



青春雨生物科技有限公司有序开展生产工作。

金湾区全力提升返工率 服务企业复工复产

拟投入七千万元奏响服务企业用工“三部曲”

用工需求增三成 打出措施组合拳

“今年缺工情况异常紧张,外地员工返岗问题和节后季节性缺工问题交织并存。”金湾区人力资源和社会保障局相关人士透露,在春节前,该局就已经通过各种形式,对企业节后的季节性用工需求进行了调研。在收集得理乐器、龙丰精密铜管、金湾药业等100家企业相关信息后,统计显示以上企业用工需求达到了7100多人。截至本月21日,该区统计的

防疫物资重点企业和工业30强企业,总计61家企业用工需求6162人。

“两项数据相对比进行估算,今年预计全区用工需求比往年增加三成左右。”金湾区政府相关人士介绍,颇为严峻的用工形势,让金湾区在帮助企业缓解用工需求方面,必须打出措施组合拳,藉此提升企业返工率。为此,该区计划通过启动招工就业服务、加强

线上培训,以及劳资关系稳控等三类措施,为企业复工复产提供人才支撑。

记者了解到,金湾区还开展了“乐返金湾”活动,鼓励外来务工人员返回金湾工作,在规定时间内返岗人员将给予路费补贴;此外,金湾还计划为企业的外省返岗和新到员工提供免费核酸检测服务。该检测两天可以出结果,以最短时间实现返工即到岗。

利用政策杠杆 力促企业主动出击

金湾区政府相关人士介绍,部分地区实施了交通管制,原本的公共交通停运,也制约了企业的返工率。为此,金湾区运用政策指挥棒作用,通过补贴形式,鼓励企业采取包车形式,从珠海出发,点对点接送工人返岗。在此过程中,政府帮助协调车辆以及沿途防疫物资的保障。记者了解到,目前该区的华宇金属公司,有200多人在云南文山尚未回到珠海。对此,在金湾区人社局,联合金湾人力资源服务网多渠道发布重点企业的招聘信息。截至目前,该局共协助15家企业发布职位94个,岗位1071个。

并将于近日返回珠海。

据悉,为了让员工尽快回到金湾,援企稳岗的相关措施第一时间落实,金湾区已经出台相关措施。根据规定,企业在疫情防控期间由于其招用的湖北籍员工延迟返回岗位而造成人员不足的,可按要求申请延迟复工补助;措施出台至疫情解除3个月内,新招用员工并缴纳社保的,可按每人500元的标准给予企业招工补贴,每家企业最高补贴100万元。此外,针对因招工不足造成生产困难的企业,金湾还将优先落实就业扶持

政策,帮助企业渡过难关。

“金湾区还制定了复工复产的政策汇编,仅援企稳岗的政策预计将落实超过7000万元。”该人士介绍,根据计划,金湾区目前已经与劳务中介机构进行了对接,其中包括多家省外中介机构。这些中介机构基本覆盖了劳务输出大省地区,他们将采取主动出击的形式,帮助金湾区寻找适合的人员到金湾工作。而根据政策规定,这些中介机构成功帮助金湾企业接洽到用工,也将获得政策给予的相应补贴。

互联网+助阵 展开线上招聘培训

“企业用工需求增加,但疫情防控期间又没办法像往常一样举行招聘会,我们今年将采取线上招聘会的形式,帮助企业招揽人才。”该人士介绍,目前该区已建立重点企业用工群,加强政企互通,及时掌握企业复工复产用工情况。与此同时,金湾区人社局还将用工需求信息及时归集到微信公众号的“战疫急聘”专栏,联合金湾人力资源服务网多渠道发布重点企业的招聘信息。截至目前,该局共协助15家企业发布职位94个,岗位1071个。

社局将分别举办“春风行动”线上招聘会以及高校毕业生专场招聘会。线上招聘会将采取多平台联合举办,招聘求职数据互通,一站注册多平台发布,同步宣传。与此同时,此次线上招聘会除了传统的招聘网站功能外,还可实现双方线上即时文字、语音、视频交流,隔空面试无障碍。线上招聘还可以进行PC、手机端均可方便接入,网页、微信均可随时浏览。

培训方面,金湾将组织企业开展职工线上上岗职业技能培训。企

业组织员工免费参加与生产经营相关的岗位技能培训、转岗转业培训等适岗培训,同时将疫情防控、安全生产、健康卫生等通用职业素质贯穿培训过程。在金湾区看来,此举既是提升劳动者职业技能的重要途径,也是减少疫情防控期间人员聚集的有效方式。根据政策规定,企业自行组织或委托机构开展线上适岗培训,完成培训任务且培训效果达到计划要求的,金湾按实际参加培训人数给予每人每课时(不少于45分钟)30元的补贴,每人最高可享受补贴1000元。



复工人员在金湾药业有限公司生产车间忙碌。



施工人员在珠海航展中心配套服务设施提升工程(一期)项目现场有序开展生产工作。



防控关口一再前移 抗疫行动科学有效

金湾中心医院撑起生命保护伞



金湾中心医院医务人员接诊发热患者。本报记者张洲摄

□本报记者 赵岩 通讯员 李玉荣

针对疫情防控薄弱环节,主动及时有效应对;根据疑似病人实际情况,随时调整诊断排查标准,疫情发生以来,广东省人民医院珠海医院(金湾中心医院)成立疫情防控领导小组,将三大防控措施关口一再前移,实现了抗疫行动科学有序有效,为金湾市民筑起了健康屏障。

母婴安全关口前移 设置隔离病房避免感染

“母婴的安全是头等大事,我们要率先采取措施保障他们的健康。”金湾中心医院相关人士介绍,疫情发生时,该院关于母婴安全做了两个关口前移,一个是建议社区重点人群排查时主动筛查孕产妇并做好安全指引。同时,医院产科在不具备接诊疑似新冠肺炎感染孕妇的条件下提前做好应急处置预案,确保母婴安全。

疫情发生后,该院立即启动应急预案,对流行病学史可疑但不符合疑似病例标准的孕妇,完成分娩后通过专用通道收住在13楼隔离病房,医学观察14天,检查一切正常方可出院;而针对疑似病例,在隔离产房分娩后转到发热门诊病区单独隔离观察,由该院联系市专家组会诊,转定点医院治疗。在以上两项举措的基础上,该院还于1月29日腾空12楼病房,通过物理隔离,撑起母婴生命安全保护伞。

精准施策关口前移 七天改造完成发热门诊

“旧发热门诊紧挨着急诊,容易造成交叉感染。”金湾中心医院相关人士透露,经过疫情防控领导小组研判,医院旧发热门诊存在接诊能力不足,无法进行感染分区、隔离病房不足等弊端,急需预先谋划,精准施策,进行发热门诊改造。

党员先锋筑堡垒 义无反顾守初心 龙丰铜管党总支在行动

□本报记者 罗汉章

按照统一部署做好防疫规定动作的同时,提前谋划将自选动作做细做实——这便是广东龙丰精密铜管有限公司(以下简称“龙丰铜管”)自战“疫”打响以来,力保近千人的园区平安的要领。

疫情防控和复工复产工作需要强有力的队伍予以支撑,龙丰铜管党总支便是这支来之即来、来之能战的队伍。成立党员先锋队、关键岗位扛大旗……面对来势汹汹的疫情,龙丰铜管党总支持续发挥党员先锋模范作用,筑牢疫情防控堡垒。

号角吹响:

党员争相加入抗疫先锋队

在疫情发生以后,龙丰铜管党总支充分发挥广大党员干部的先锋模范作用,成立抗击疫情“党员先锋队”。龙丰铜管党总支书记张普妹告诉记者,“号角”刚刚“吹响”,便得到了三个党支部的积极响应,大家在微信群里争相“报名”的场景,至今让她印象深刻,“那时防控形势还不明朗,党员们仍能怀着这样一股热情报名,让我很感动。”

“我们公司总共有50多名党员,全部报名参加了先锋队。”张普妹表示,新成立的党员先锋队迅速投入“战斗”,在公司的三个体温监测点轮流值守,“每个监测点每天有两名党员轮流值守,轮值党员的其他日常工作,基本上只能靠挤时间或加班完成。”除体温监测工作外,党员先锋队还承担了物资采购、外地返珠员工行程排查等工作。

皇甫娉娉是该公司的厂医,同时也是一名老党员,她在春节期间顾不上照顾来珠海过年的女儿一家,全身心投入到了抗疫工作中。春节前后,她每天几乎都要拨打上百通电话,事无巨细地排查外地来

从大年初二开始,该院对离医院急诊100多米的旧厂房进行发热病区改造。七天时间,即完成了改造,完善工作流程、物资配备和实战演练。2月2日21时,发热病区正式投入使用。整个发热病区严格按照呼吸道传染病院感控制要求区分为污染区、半污染区、缓冲区和清洁区,不同疑似程度的患者分区候诊、就诊;与此同时,在标准的院感控制“三通道”的基础上,该院把患者通道又分成排查后阴性患者和阳性患者两个通道,最大限度减少患者之间的交叉感染。截至2月20日,该院发热门诊平均每天接诊近60人次,是旧发热门诊接诊量的两倍多。

排查标准关口前移 多项举措精准把脉

“随着疑似病人的增加,我们发现一些疑似病人的临床表现、实验室检测、影像学检查等与国家和省里的诊疗指南中的标准不太一致。”该人士介绍,为了不漏掉一个疑似病例,严格控制传染源,切断可能存在的传播途径,以有着丰富的抗击SARS经验的周颖玲院长、田燕雏副院长为首的医院专家组,决定将诊断排查标准关口前移,在疫情防控早期就对疑似病例排查的观察、控制传染源和切断传播途径等方面给出了自己的专业意见。

为此,专家组提出了包括“建议对实验室检测结果不典型但CT表现明显的疑似病例,要注重参考影像学表现进行严格排查”、“当出现第二代、第三代病例时不要仅限于湖北疫区的接触史,注重临床症状、实验室检测和CT检查”等七项建议和举措,确保一线防控诊治与实际情况相对接。事后证明,该院的这一系列建议和防控措施,与国家新冠肺炎诊疗方案第五版和第六版要求不谋而合。

党员先锋筑堡垒 义无反顾守初心 龙丰铜管党总支在行动

党员先锋筑堡垒,义无反顾守初心。龙丰铜管党总支在行动,为近千名员工的行程和途经路线等,并叮嘱他们注意安全。党员邢作虎和团队克服困难为公司及时采购了口罩、体温枪等防疫必备用品。张普妹告诉记者,党员先锋队抗击疫情初期所作的努力,为企业顺利复工复产奠定了坚实的基础。

稳步复工:

做实做细防疫是关键

对于一家千人的企业,按时复工复产就是其生命线。在疫情防控当前,龙丰铜管将压力转化为动力,在做好政府部门统一部署的防疫规定动作的同时,还制定“自选动作”将防疫工作做实做细。“我们前期根据规定设立了防疫预案、监控、宣传等四个组,各组组长均由党员挑起大梁。”张普妹表示,他们结合企业实际,在实施过程中发现防疫监控组的事项较多,于是又将该组细分成隔离、生活保障等小组,进一步明确工作分工,“我们还从其他组抽调人员,确保隔离和生活保障两项重点工作做实做细。”

在科学调整工作方案的同时,龙丰铜管还积极做好隔离人员的服务保障工作。张普妹告诉记者,目前,其企业园区共有近千名员工及家属,他们在为返珠隔离人员提供送餐、购物等服务的同时,也尽可能地通过后勤部门保障家属的日常生活需求,“承担这项工作的后勤保障组和隔离组的工作人员基本都是党员,他们在完成日常工作的同时,还要做好隔离人员的心理疏导等。”

“在党员先锋队的带领下,全公司上下一心,我们目前的复工复产比例已达成七成。”张普妹表示,面对人手紧缺的难题,党员干部正在积极通过网上招聘等方式着手解决,“金湾区政府也制定了一系列帮扶企业的举措,这让我们深受鼓舞,也更有干劲。”