

在全市上下积极贯彻落实市委八届十一次全会精神,全力建设新时代中国特色社会主义现代化国际化经济特区的新的历史起点,作为我市首家二级甲等医院、医疗水平领先西部地区的珠海市第五人民医院,将以怎样的姿态奋进新时代?

市五院党委书记、院长曹治表示,市委提出“要围绕建设民生幸福样板城市,对标国际一流标准打造高水平区域教育医疗中心”,这给市五院的未来发展指明了方向,更注入了强大的精神力量,市五院将继续继承发扬敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干的特区精神,致力打造人民群众信赖的三级医院,为提升我市西部地区医疗水平,全力保障人民健康作出新的更大贡献。

采写:本报记者 康振华 摄影:本报记者 张洲 通讯员 曹文杰

### 市五院始终坚持改革创新、人才为先发展战略

# 致力打造人民群众信赖的三级医院



珠海市第五人民医院。

## 1 十年改革创新 实现跨越发展

今年6月上旬,一名家住金湾区航空新城的市民张先生因咳嗽到附近医院看了多次,一个多月不见好,后来他慕名来到30多公里外位于平沙镇的市五院诊治,很快就把咳嗽治好了。而家住香洲区的一名市民因患腱鞘炎,在主城区治疗一段时间后不见效,抱着试试看的心情找到市五院康复医学科主任李军,结果在她的精心治疗下痊愈了。

主城区的市民居然跑到我市西部的市五院去看病,这背后的逻辑是该院的医疗和服务水平的了得。其实上述病例不是个例,市五院十年发展的主要数据对比为此提供了有力的佐证。2011年市五院的总诊疗人次、出院人次、手术人次分别为239167、4086、1358,而到了2020年,这组数据分别为407177、12657、6539,其中总诊疗人次接近增长一倍,而最能体现一个医院医疗水平的出院人次和手术人次都以超过3倍乃至4倍的数量增长,人民群众对市五院的信赖,由此可见一斑。

而十年前,当地的居民有时看个小病都不辞劳苦,宁愿坐两小时的公交车也要到远在50公里开外的香洲区的大医院看病。

是什么原因导致市五院发生了翻天覆地的变化?是改革创新、人才为先发展战略把市五院带上了一条高质量发展的康庄大道。

市五院前身为平沙农场职工医院(平沙医院),始建于1959年,2008年10月,经批准准挂“珠海市第五人民医院”牌匾,服务范围立足于平沙镇,辐射珠海经济技术开发区以及斗门西部镇村等。作为珠海最早的医院之一,该院在上世纪六七十年代颇有名气。但后来该院的发展却不尽人意,就医条件很差,医护人员人心不稳,医院发展面临很大困难,难以满足当地人民群众对高水平卫生医疗服务的迫切需求。为了扭转此种状况,2011年7月,时任珠海市第二人民医院影像科主任的曹治被任命为市五院党委书记、院长。

曹治曾在解放军原兰州空军医院工作15年,领衔创建了该院放射科,先后担任CT室主任、放射科主任及该院放射科党支部书记、医技党总支委员等职,被聘为兰州军区空军科学技术委员会委员,并荣立三等功一次。1999年从部队转业进入珠海市第二人民医院,又领衔发展该院影像科,先后担任影像科副主任、主任以及党支部书记等职,在他的带领下,短短几年内就把原本落后的科室发展得风生水起,也因此先后获得珠海市优秀党支部书记、广东省优秀党支部书记和市直卫生系统“岗位排头兵”等一系列荣誉称号。作为一个从事影像诊断30多年,在X线及CT诊断方面有很深造诣,当时就担任珠海市医学会放射学分会副主任委员等学术团体职务的曹治,也可谓是功成名就了。到一个偏远的地方去重新开始,对此,曹治说:“共产党员从来没有畏惧困难临阵退缩讲条件的,越是困难越要迎难而上!”

他心想,只要自己一心为公,在医院大力营造一个真正干事创业的良好氛围,就一定推动医院进入良性发展的轨道。

而发展靠的是什么?靠的是人才。于是,市五院制定好一系列有利于人才发展的制度和机制,开始大刀阔斧、不拘一格地进行人才队伍建设。

针对当时条件薄弱,对高水平人才吸引力较弱的困难局面,市五院独辟蹊径,把目光瞄准已经退休但德高望重、医术精湛的老专家。老专家承担起医院重点科室的骨干作用,短期内极大提升了医院的医疗水平。至今已引进学科带头人以及医疗人才500多名,超过以往全院员工的总和。同时加大医务人员的培训,近5年来,举行市级继续教育88次、院内讲座357次,安排116人次到省、市级医院参加进修学习。聘请上级医院专家来院进行常态化指导,在解决了本区域患者“看病难、看病贵”问题的同时,还实现了优质医疗资源和知名专家“双下沉”、医疗服务能力和群众满意度“双提升”。如今,该院全部632名职工中,有博士生导师1名、硕士生导师1名、博士研究生1名、硕士研究生22名、高级职称64名;卫生技术人员所占比例为88%,护士占卫生技术人员比例为50%。

市五院还在政府的支持下,大力改善就医环境。2015年6月,总投资6500万的新建的门诊综合楼投入使用;2019年12月,概算总投资2.15亿元的改建(一期)工程投入运行,温馨典雅的新住院大楼成为平沙的标志性建筑。

## 2 大力开展学科建设提升医疗水平

一家医院要取得超常发展,门类齐全、医疗水平优良的各类专科发展必不可少。

近年来,市五院以创建“五大救治中心”为抓手,大力开展学科建设。目前已成功创建为“中国基层胸痛中心”,成为珠江中江地区首家以二甲医院为平台通过国家级认证的医院。《2020年上半年中国胸痛中心填报数据分析报告》显示,医院在全国609家基层版中国胸痛中心质控总分排名中,获得广东省第一名、全国第十七名的优异成绩。自胸痛中心创建工作开展以来,医院共救治胸痛患者2538例,其中急性心梗患者123例。

2020年11月,该院被授予国家级“防治卒中中心”称号,标志着医院在建立脑卒中中心和开展多学科联合规范诊疗等方面的工作取得实效。而该院的国家级创伤中心也正在创建之中。

除此外,市五院的心血管内科、消化内科、内分泌科、神经医学科、血液净化中心、胸外科、骨科、妇产科、眼耳鼻喉科、康复医学科、医学影像科等科室的诊疗技术也得到飞跃性发展,在珠海西区处于领先水平。

2017年,该院骨科、内分泌科、妇产科、医学影像科被确定为珠海经济技术开发区首批医学重点专科。该院心血管内科开展介入诊疗技术以来,短短一年半时间就开展包括冠脉造影术、冠脉支架植入术、永久性心脏起搏器植入术、腔内电生理检查+射频消融术等手术514例,实现了科室发展的历史性突破。

神经医学科自今年3月16日成立以来,3个月时间就已经开展神经介入手术47例,其中包括颈动脉内膜剥脱术、颈动脉狭窄支架植入术、颅内血管狭窄的球囊扩张及支架植入术等,诊疗水平在金湾区处于领先地位。胸外科经过不断创新,于2020年自主开展单孔胸腔镜肋骨骨折胸腔内固定术、经剑突单孔胸腔镜胸腺瘤切除术、单孔胸腔镜肺癌根治术等手术,标志着胸外科的诊断和治疗已达市内先进水平。

## 3 重金引才铸造核心竞争力

要打造西部三甲医院,关键还得靠一批高水平医疗人才。市五院对人才求贤若渴,不拘一格千方百计引进人才。近期,该院重磅出台了《柔性引进人才及学科建设实施方案(试行)》,以提升医院综合管理水平和整体实力,促进学科发展,提高医疗技术、教学科研、科室管理和服务水平为主要目的。强调专家在医院的职责和效率,并能提高管理效能及带动工作质量提升。通过专家在学术界的影响力以及带动作用,实现医疗技术水平综合实力达到三甲医院水平,市、区级重点专科数

血液风湿肿瘤科自2020年3月成立以来,已收治70余名疑难危重患者,成功开展肺癌、食管癌、直肠癌、子宫内膜癌等各种肿瘤的化疗、分子靶向治疗、免疫治疗以及肿瘤多学科会诊(MDT),并取得良好治疗效果。妇产科自2020年8月以来,在南方医科大学珠江医院王沂峰教授的指导下,开展宫颈瘤、子宫内膜癌等恶性肿瘤手术、盆底手术、压力性尿失禁手术10余例,填补了医院妇科多项空白,也让周边市民在家门口即可得到国家级专家的诊治。

耳鼻喉科近两年迎来蓬勃发展,自2019年下半年以来,开展咽喉等离子手术近200例、鼻内镜下鼻腔及鼻窦手术近100例、耳内镜下鼓室成形术50余例,同时还开展了颌下腺及腮腺肿瘤手术;自2020年底以来,开展白内障超声乳化手术+人工晶体植入术60余例。

尤其值得一提的是,该院体检科凭借良好的服务意识,合作的单位及企业逐年增多,遍布珠海各区,甚至扩展到深圳等地。2020年,各类体检总数达13.7万人次,广大市民及企事业单位对该科室综合服务能力的认可可见一斑。

市五院与南方医科大学珠江医院、珠海市人民医院、中山大学附属第五医院、广东省中医院珠海医院、珠海市中西医结合医院、珠海市妇幼保健院等建立合作关系,有效提升了医疗服务水平。2017年被授予“广东省普通高等医学院校教学医院”,如今,每年都有100多名医学大学生前来医院实习。

好的学科还得有好的医疗设备。市五院不惜重金,先后引进了飞利浦1.5T超导型核磁共振(MRI)、佳能80排160层螺旋CT、飞利浦60排120层高端螺旋CT等一大批先进的医疗设备,极大提升了医院综合诊疗水平。市五院在信息化建设方面也可圈可点,目前已完成互联网+医疗、智慧病房、智慧管理、国家B级标准的现代化机房建设。四级电子病历也有望今年完成建设。

量不断突破,第三方满意度测评排名持续上升的目标。

“我们大力鼓励各个科室到全国各地去引进高端医疗团队,成功引进无论是人才团队或科室都有重奖。”曹治说,“我们希望通过引进专家团队为医院提供医、教、研等工作指导和支撑,重点促进院际与学科间的合作与交流,并参与医院临床医疗工作,有针对性地发现和解决医疗质量中存在的问题,促进医疗质量持续改进,协助提升专科技术水平达到到市级三甲医院水平,3年内协助成功创建市级重点学科。”

## 4 党建引领医院发展

在今年的疫苗大接种行动中,市五院除了院本部接种点之外,还派出四支机动队进高校、进企业、进工地,赴金湾区各镇安全、高效、有序地提供接种服务,单日最高接种量达12000多人,占当日金湾区接种量的近4成,在金湾区所有医院中接种量最大。

疫苗接种是当前常态化疫情防控工作中的一场“硬仗”,离不开一支过硬的队伍。在市五院党委的号召下,全院职工充分发扬抗疫精神,舍小家为大家,纷纷放弃各自的休息时间,投入到疫苗接种工作中。

面对各个接种点急需医护人员的情况,市五院党委第一时间吹响集结号,发出《疫苗接种 党员先行——致全院党员干部的倡议书》,迅速动员105名党员投入到疫苗接种一线。全体党员勇担当、争先锋,扎实有序地实施疫苗接种工作,让党旗在疫苗接种一线高高飘扬。

同时,在保障医院医疗工作安全正常开展的前提下,医院从全院抽调骨干人员近260人,其中不少人打过硬仗,参与过援藏、援鄂等任务。在极短的时间内,医院组建起5支接种队(1支院内接种队、4支机动队)和1支党员志愿者队,满负荷运转。

据了解,市五院在抓好党史学习教育的同时,积极组织党员干部开展群众办实事活动,组建党员志愿者医疗队深入到社区、企业、学校等地开展送健康义诊服务,用实际行动践行“学党史、办实事”,让基层群众能享受到高质量医疗服务。近5年,坚持开展义诊及健康宣教等公益活动323次,努力为推进健康中国建设和维护人民群众健康权益贡献力量。医院援非医生陈华新副主任医师获得赤道几内亚最高荣誉“国家独立勋章”,医院援藏团队帮助西藏林芝市米林县人民医院成功创建二级乙等综合医院,医院援鄂医疗队在荆州市中心医院受到当地人民的高度评价。

在抗疫斗争中,市五院党委充分发挥战斗堡垒作用,广大党员医护人员冲锋在前,让党旗在疫情防控最前线高高飘扬。疫情期间,在医院隔离病区专家和队伍医护人员中党员共有21人,援湖北医疗队中党员1人;医院隔离病区中提交入党申请书医护人员6人,援湖北医疗队中提交入党申请书医护人员4人。

市五院还以党建为引领,积极开展“优质服务”活动,坚持“以患者为中心”的服务理念,积极践行“健康守门人”的职责,通过一系列举措,使医院整体环境、职工素养、服务品质和医疗质量从内到外均有了明显的改善和提高。群众投诉大幅减少,去年收到的表扬信同比增长了13倍。

2020年,市五院党委获得“珠海市先进基层党组织”称号,医院获得“珠海市抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号、“珠海市文明单位”称号。



医务人员为群众进行核酸检测。