

地段优越、租金六折、拎包入住……

从1413套人才住房透视金湾揽才雄心

4月23日,金湾区发布2023年人才住房配租公告,推出7处、共计1413套人才住房房源,供符合条件的人才挑选租住。这是金湾区首次发布人才住房房源信息,一经发布便引起社会广泛关注,获多家新闻媒体转发,网络总阅读量超10万人次。

如此高的传播热度,不仅折射出珠海人才对于安居金湾的热切期盼,也体现了金湾区对于其他地区优秀人才的巨大吸引力。而当人们的视线聚焦于房源,租金六折、房型多样、地段优越……从这些人才住房上,金湾区全力以赴招才揽才的决心也可见一斑。

采写:本报记者 甘丰恺
摄影:本报记者 张洲



华发创业大厦。

重点突出 急需人才优先配租

根据《公告》,本次人才住房面向个人配租,申请主体是在金湾区内登记注册的企业事业单位和社会组织中工作的人才,其中纳入编制管理的人员不列入适用范围。申请条件限定为“珠海英才计划”中《珠海市人才分类目录》(顶尖、一类、二类、三类、四类、五类)人才、金湾区产业(A、B、C级)人才。

此外,申请人应与人才所在单位签订1年以上劳动合同,且依法缴纳社会保险费或工资薪金个人所得税。同时,申请人及其配偶和未成年子女未重复享受同类住房保障政策。

而对于珠海稀缺、金湾急需的产业人才,金湾区还设置了优先配租原则。申请人才所在工作单位满足以下条件之

一的,可优先配租人才住房:一是国家高新技术企业、“四上”企业、“专精特新”企业、“小巨人”企业、区级及以上农业龙头企业、区级及以上创新创业团队;二是金湾区《产业发展重点企业目录》和《创新驱动企业目录》内的用人单位。

招揽英才,住房无忧。根据《公告》,《珠海市人才分类目录》顶尖人才

及一、二、三类高层次人才,配租面积分别为200平方米以下、160平方米以下、120平方米以下、100平方米以下。而《珠海市人才分类目录》四、五类人才及金湾区产业(A、B、C级)人才,已婚人才以家庭名义入住的配租标准按照家庭人才数量每人45平方米配租,合租同理。

地段优越 拎包即可安心入住

此次发布的房源,分别为华发创业大厦、龙湖原著台、平沙上院、金湾人才港广场、碧桂园保利海悦天境花园、鹏瑞金湾花园、保利碧桂园海棠花园。从地理位置上看,这些人才住房分别位于金湾区航空新城、红旗镇、平沙镇,紧邻产业人才密集区域。

其中,金湾人才港紧邻港联工业园、毗邻丽珠制药厂;碧桂园保利海悦天境

花园、保利碧桂园海棠花园,则位于平沙新城核心区,相距平沙电子电器产业园、珠海西站电子信息产业园不远,极大缩短了人才上下班的通勤时间。

此外,所有的人才住房均为精装修交付,这也意味着入住的人才,可以直接拎包入住。而在物业管理方面,金湾人才港由金湾区国企港联集团负责运营,其他的房源则由该小区的物业进行管

理,保障入住质量。

而在租金方面,金湾区为人才住房设定了严格的标准——为同区域同类型品质市场商品住房的60%。人才住房租赁期限累计最长不得超过6年。而这一租赁价格是由金湾区聘请第三方专业机构,根据历年来的周边租金进行科学统计而来。其中,以双人合租一套98平方米的住房为例,人均租金在500-800元

之间,远低于市场平均价格。

低租金、优服务、强配套……金湾区人才住房,参照着珠海5.0产业新空间的高标准、高质量,在户型设置上,也充分尊重人才及人才家庭的需求。根据发布的房型信息,人才住房的户型面积从76平方米到143平方米不等。其中,以80-110平方米的房型为主,适合产业人才家庭整体入住。

政策赋能 人才数量快速增长

此次金湾区发布人才住房房源信息,折射出人才工作的蓬勃发展。去年以来,金湾区把服务产业作为人才工作的逻辑起点、主攻方向、核心指标,聚焦金湾“5+2+N”产业体系,升级出台“金英计划”人才新政,围绕人才引、育、用、留提出22项措施,有效提高人才政策供给的精准性和有效性。

为了进一步加快推进产业人才集聚,金湾区还在全市率先放宽产业人才引进核准条件,推动政策资源向产业发展重点企业和创新驱动企业倾斜,去年累计发放市、区人才政策补贴近1.5亿元。同时,首次推出企业引才补贴,鼓励企业引进并培养高层次人才,给予企业

最高20万元引才补贴。

政策加持,人才涌入,数据是最好的证明。截至今年3月,金湾区已有珠海市高层次人才94人,产业发展与创新人才3224人,金湾区A、B、C级人才4674人;全区有99名珠海工匠,基层服务、农技专家等人才达5020人……这些鲜活的数据诠释着金湾人才库的底蕴与活力,也昭示了愈发强大的人才吸引力。

正因如此,此次人才住房房源信息一经发布,便得到了极大的关注。为便利人才申报,金湾区将申请流程安排在线上。符合条件的人才或人才家庭,可根据配租公告提出申请,在金湾区

住房保障服务平台(<https://www.jwrczf.cn/>)注册、填报申请信息。

需要注意的是,用人单位也需要及时注册企业审核账号,协助审核人才身份。企业成功注册审核账号后,企业人

员方能提交业务申请。若申报人数过多,需要进行抽签。中签者可参与选房环节。整个过程将在金湾区住房保障部门的严格监督下进行,保障公开、透明、合理。



金湾区人才数量快速增长。

新闻链接>>>

7大优质房源满足人才安居需求

申请时间截至5月24日24时

(一)华发创业大厦,位于金湾区三灶镇山湖南路400号,本次配租人才住房139套。其中,98平方米左右的二居室69套,106平方米左右的三居室35套,109平方米左右的三居室35套。

(二)龙湖原著台,位于金湾区三灶镇山湖南路719号,本次配租人才住房99套。其中,72.93平方米的三居室19套,96.88平方米的三居室80套。

(三)平沙上院,位于金湾区平沙镇美平西路368号,本次配租人才住房9套,其中77.21平方米的三居室9套。

(四)金湾人才港广场,位于金湾区丽珠南路丽珠工业园东南侧约200米,本次配租人才住房960套,其中,90平方米左右的二居室832套,110平方米左右的三居室128套。

(五)碧桂园保利海悦天境花园,位于金湾区平沙镇邻善路568号,本次配租人才住房61套,其中81平方米左右的三居室16套,101平方米左右的三居室29

套,107平方米左右的三居室16套。

(六)鹏瑞金湾花园,位于金湾区金湾东路199号,本次配租人才住房48套,其中,99平方米左右的三居室43套,128平方米左右的三居室3套,143平方米左右的四居室2套。

(七)保利碧桂园海棠花园,位于金湾区平沙镇傍德路601号,本次配租人才住房97套,其中,76平方米左右的二居室31套,90-99平方米左右的三居室66套。

华发创业大厦、龙湖原著台、平沙上院、金湾人才港广场项目预计今年6月开放选房;碧桂园保利海悦天境花园、鹏瑞金湾花园、保利碧桂园海棠花园预计今年11月开放选房。具体时间与网站公布为准。需要注意的是,本次配租房源公告期为4月23日12时至5月24日24时,期满将关闭申请通道,请有需求的人才备齐材料提交,以免影响人才住房申请。



鹏瑞金湾花园。

让青春在基层一线闪光

金湾区启动大学生助力“百千万工程”行动

本报讯 记者金璐报道:4月26日,金湾区大学生助力“百千万工程”行动启动仪式暨“高校-村(社区)”供需对接会举行,金湾区5所高校的大学生将围绕乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴,走进全区4个镇、42个行政村(社区)第一线,参与服务“百县千镇万村高质量发展工程”,助推全区镇村(社区)高质量发展。

在供需对接会上,珠海科技学院、遵义医科大学珠海校区、广东科学技术职业学院、珠海城市职业技术学院、珠海艺术职业学院的团委相关负责人认真聆听了各镇、村、社区的需求,并介绍了本校特色志愿服务项目及结对计划安排。

“在双方的合作中,我们将充分发挥共青团组织优势,建立大学生团员与基层团组织联系的常态化、制度化渠道,陆续开展青春志愿服务、乡风文明青春接力活动,积极引导青年学生下乡返乡兴乡,丰富农村青年精神文化生活。”珠海科技学院团委书记孔军亮表示。

据了解,金湾区大学生助力“百千万工程”行动从“乡村产业青年建功行动”“农青头雁赋能行动”“乡风文明青春接力行动”“绿美金湾青春志愿行动”“凝心聚力青春强基行动”五大行动着手,聚焦服务乡村产业、人才、文化、生态和组织振兴,引导广大团员青年投身“百千万工程”的第一线和主战场,在乡村振兴的火热实践中担当作为、建功立业。

具体而言,接下来,团金湾区委将联动青联、青企协、青农会等,积极对接各高校双创成果,紧密围绕村(社区)地方特色和产业特点,服务“一村一品一特色”的打造,特别是结合金湾特有的黄立鱼产业、“鹤舞”非遗传承、木头冲民宿等项目,重点挖掘、资助一批结合金湾产业特点的乡村振兴领域大学生创业项目,并提供创业培训、金融服务、产品宣传等综合支持。

此外,金湾区将组建“红小荔”金湾青年志愿服务宣讲队,充分利用林伟民与中国早期工人运动史迹陈列馆等辖区内红色资源,开展正能量作品创作和传播工作。并且依托“展翅计划”为返乡大学生提供见习实习和就业岗位,建立区级分级覆盖的“领头雁”培训体系,引导高校大学生深入基层、贴近群众。通过开展公益讲座、技能培训、科普展览、漂流书屋等活动,凝聚培育以新青年、新农人为主体的新乡贤群体,开展各类移风易俗、邻里守望志愿服务,引领乡村风尚向上向善。

“青年学生具有激情和创造力,迫切需要舞台实践历练。而基层工作繁杂、人手紧张,正是年轻人成长的大舞台、锻造的大熔炉,这将是一场双向奔赴,‘00后’们将义无反顾投身‘百千万工程’的第一线和主战场,展现金湾青年的力量与担当。”团金湾区委相关负责人表示。

金湾区人大常委会首次召开列席代表座谈会 不断丰富全过程人民民主金湾实践

本报讯 记者宋一诺 通讯员黄钰翔报道:为深入贯彻习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想,进一步提高服务代表工作能力和水平,更好发挥人大代表作用,4月26日,金湾区五届人大常委会召开列席代表座谈会,部分区人大代表结合履职和自身工作实际踊跃发言,谈感受、提建议。据悉,这也是金湾区五届人大常委会召开的首次列席代表座谈会。

邀请部分区人大代表列席常委会会议,是金湾区人大常委会加强与代表联系的一种有效方式,也是代表在闭会期间履职的一项重要内容。为了进一步增进与人大代表的沟通交流,听取更多来自基层的心声,及时掌握群众的“急难愁盼”,金湾区人大常委会创新举办了此次列席代表座谈会。

“考虑到是首次开展,此次座谈会我们充分考虑了代表的结构层次,从各行各业选取履职表现突出的5名代表,形成示范效应,力求实现良好开局。”金湾区人大常委会相关负责人表示,金湾区人大常委会将始终牢固树立高质量服务代表的鲜明导向,坚持出创新思路、推务实举措,为代表提供更优质的服务、更坚实的保障。

据悉,接下来,金湾区人大常委会将探索推出《关于加强和改进区人大代表工作的具体措施》,不断加强代表政治理论学习和业务能力学习,并着力推动列席代表座谈会常态化、制度化,不断拓宽常委会直接联系代表的渠道和范围,支持和保障代表作用更好发挥,推动人大工作与时俱进、创新发展,为金湾区加快打造珠海现代化先行示范区聚力聚智。

“希望政府有关部门加大学校周边环境综合整治,为学校教书育人、学生健康成长营造良好的社会环境”“建议对代表

意见建议办理落实情况组织开展“回头看”督导,督促承办单位做实对代表建议办理回复后的“后半篇”文章”“希望多邀请一些专家学者为代表开展有针对性的培训,多组织一些履职表现突出的代表通过互动交流传授履职经验”……座谈会上,王学兵、陆冠林、蓝柳玉、姚兆斌、黄秀红等5位列席代表开门见山说工作,直言不讳提建议。围绕发挥人大代表在践行全过程民主中的作用,代表们还深入谈了自己的认识体会。

“代表们提出的意见建议务实、精准,我们将认真研究,逐项梳理、充分吸纳,也希望各位代表始终牢记‘国之大者’,继续聚焦区委工作部署,找准履职的切入点和结合点,积极回应社会期盼和民生关切。”金湾区人大常委会相关负责人表示,金湾区人大常委会将始终牢固树立高质量服务代表的鲜明导向,坚持出创新思路、推务实举措,为代表提供更优质的服务、更坚实的保障。

营收及利润双双创单季度历史新高

汤臣倍健第一季度创佳绩

本报讯 记者甘丰恺报道:营收实现31.08亿元,同比增长36.3%;净利润10.3亿元,同比增长55.27%。4月26日,汤臣倍健发布2023年一季度经营报告,公司营收和利润双双创下单季度历史新高,增幅超出市场预期。

报告期内,公司实现多品类、多渠道、境内境外业务增长,同时受益于国民健康意识的提升,增强免疫力等类型产品需求激增,创下单季度业绩历史新高。不久前,汤臣倍健董事长梁允超在致股东信中提出,2023年将开启VDS(膳食营养补充剂)增长的新周期,汤臣倍健一季度经营报告数据佐证了这一判断。

其中,汤臣倍健主品牌实现收入18.78亿元,同比增长

45.41%,旗下蛋白粉、维生素C等多个品种实现高速增长。“Life-Space”品牌全球收入继续保持快速增长,国内产品营业收入1.70亿元,同比增长75.79%,境外业务LSG营业收入0.57亿美元,同比增长53.69%,市场占有率得到进一步提升。同时,健视佳、健安适、维满C、BYHEALTH等多品牌均表现亮眼。整体来看,线下渠道是汤臣倍健的稳定盘,营收增长16.18%。

作为金湾区生物医药产业的领军企业之一,汤臣倍健在金湾深耕发展十余年,成为金湾区“5+2+N”现代产业体系的重要组成部分。下一步,汤臣倍健将继续做好生产制造与工业旅游,赋能金湾区高质量发展。