

强党建 育人才 促发展

展现新时代金湾区组织工作新担当新作为



金湾区持续深化模范部门和过硬队伍建设,不断推动组织工作全面展现新气象新作为。

近日,金湾区组织工作会议暨全区老干部工作会议召开,总结2023年工作,部署2024年任务,进一步明确组织工作的重心所在——

在新的一年里,金湾区将聚焦“思想大解放、能力大提升、作风大转变、工作大落实”四大行动,扎实做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等工作,为金湾区打造珠海现代化建设先行示范区提供坚强组织保证。

“路线图”描摹在案,“任务表”按部就班。从金湾区2024年重点关注的组织工作任务上看,夯实基层党建、加强队伍建设,将基层党组织的政治优势、组织优势转化为发展优势,是今年金湾区组织工作的重中之重。

然而,如何才能更好地强党建、育人才、促发展?2023年,金湾区涌现出一批组织工作的典型先进案例,从中汲取接地气、行得通、做得好的经验理论,成为金湾区继续巩固拓展主题教育成果、全面提升教育培训质效的关键举措。

在此基础上,金湾区将着力加强老干部工作,以致敬之心、务实之举推动新时代老干部工作高质量发展,在今年深入开展“部风建设年”活动,持续深化模范部门和过硬队伍建设,不断推动组织工作全面展现新气象新作为。

采写:本报记者 甘丰恺
摄影:本报记者 张 洲

强党建:筑牢党建之基 发挥引领性作用

基层党建,是组织工作的关键抓手。近年来,金湾区聚焦乡村振兴任务,以此为突破口做好做实基层党建。一系列新实践、新方法、新探索,成为金湾区基层党组织建设强基工程的真实写照,为全区党建工作带来许多新成果、新成就、新突破。

在平沙镇,基层党建工作的成效颇为显著。2023年,平沙镇入选广东省“百千万工程”首批典型镇。这一来之不易的成绩背后,是平沙镇近年来持续锚定“百千万工程”工作部署,在全镇11个社区开展高质量基层党建工作的现实写照。如今,这片位于珠海西部的活力热土,正在奏响“百千万工程”奏鸣曲。

高位推进基层党建工作,是平沙镇的实践。据平沙镇相关负责人介绍,该镇一方面高质量开展主题教育,聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”,一体推进理论学习、干事创

业、检视整改。另一方面,该镇深入践行“四下基层”工作方法,为推动“百千万工程”开展深度调研,通过互动交流进一步提升工作水平。

此外,平沙镇不断提高基层治理精度,在全市率先打造11个社区党建“一村一品”特色品牌,成立78个综合网格功能型党支部,推动网格员加入“阳光帮办”服务队伍,提供主动帮办、全程代办、一对一导办等多样化服务,并将党建工作融入基层治理的各个环节,打通“网格化”管理的痛点堵点。

在三灶镇鱼林村,基层党建工作引领发展同样取得了显著的成果。鱼林村位于三灶镇西南部,是三灶科技工业园和定家湾工业园的所在地,区域总面积约23平方公里。工厂汇聚、人口稠密、村集体资产规模领先,成为鱼林村最显著的标签。如何盘活集体资产,做实基层治理,成为鱼林村必须面对的现实问题。鱼林村委持续强化村党委

“统”的功能,明确党在农村集体经济组织中的领导地位,6个村民小组均单独组建党支部,同时全力提升班子建设水平,村“两委”班子成员100%交叉任职,实现了村党组织书记、村委会主任和村集体经济组织负责人“三个一肩挑”,打造一支年轻化、知识化、凝聚力强的高素质干部队伍。

干部带头,群众参与,鱼林村通过村企合作共建,积极参与传统非遗文化传承、集体经济发展等乡村振兴项目建设,带动300多名村民就业。同时,因地制宜探索多渠道、多形式稳定增收的途径和模式,例如打造“特色乡村+沙滩旅游”横石基精品文旅项目、打造渔光互补太阳能光伏项目等特色产业,增加村集体收入并做好监督台账。

平沙镇、三灶镇的实践在金湾区并非个例。在金湾区,农村集体经济持续壮大,基层治理经验越发成熟,更多力量和资源开始向基层

下沉。如今,金湾区不仅实现63个村民小组(自然村)全覆盖建设党支部,还在基层一线掀起“主题学习”的新热潮,推动党的创新理论武装走深走实,实施党的创新理论“深化、内化、转化”。

一系列党建引领基层治理的“金湾经验”,让基层党组织成为凝心、聚力、闯关的坚强堡垒——

在南水镇,该镇党委探索“党建+企业+村居”三位一体强镇兴村富民的新路径,促使全镇2.7万亩海上养殖基地迎来大丰收。在红旗镇,积极探索“5+”网格新机制,构建基层治理新格局。在航空新城,“红色业委会”围绕民生所需,推进社区党委领导下的居民议事协商。

如今,一系列基层党建的工作成果充分彰显了金湾区基层党建的引领性作用,也将基层党组织建设转化为全区党建工作的坚实基础,切实推动基层党建工作向中心聚焦、向大局聚力,扎根一线、服务民生。

育人才:汇聚党建之力 赋能新质生产力

人才队伍,是组织工作的核心要素。近年来,金湾区紧随珠海市委人才强市战略导向,锻造适应特区事业发展的高素质干部队伍,进一步建好建强各级领导班子,提升选人用人质量,推动广大干部奋发进取。同时,打造国际高端人才聚集创业“凤凰谷”,积极参与粤港澳大湾区高水平人才高地建设,加快建设新时代人才强区。

在红旗镇,一支年轻的干部队伍,以“铁军”为名彰显发展新气象——所谓“铁军”,指的是能堪大用、能担重任、能打硬仗。为塑造这支“铁军”,红旗镇谋划“三力齐发”为年轻干部“强筋壮骨”,即以创新的方案培养干部、“以严管厚爱为主线培育干部”“以生动的实践磨炼干部”。

根据计划,红旗镇将一方面常态化开展年轻干部学习教育,规范化组织年轻干部培训,制度化创新培养机制,推动年轻干部能力素质得到全面提升。同时,深入实施青

年理论学习提升工程,以青年干部学习班为载体,紧紧围绕理论武装、为民、担当、干净、忠诚等方面分批组织7场年轻干部理论和业务培训,全面提升年轻干部的政治素养和业务水平。

值得一提的是,2022年至2023年间,红旗镇对新入职的31名年轻干部,实施导师一对一“结对”,通过举行导师见面会,实行“四个一”机制,即业务指导一月一帮、工作引导一人一策、思想疏导一季一轮、结对成效一年一报,切实加快年轻干部的成长。

在此基础上,红旗镇致力把握年轻干部的成长规律,坚持把年轻干部派到经济发展第一线、项目建设主战场、服务群众最基层,全面接受项目磨炼、上派跟踪、特岗锤炼,在艰难险阻中磨炼、在难题中破题,不断提高防风险、应挑战、抗打压能力。

“人才”始终是高质量发展的关键要素。除了选才、育才外,金湾区组织工作同样关注引才、聚才,

进而形成了独具“金湾特色”的“人才观”。

近年来,金湾区聚集产业发展所需,加大力度吸引科技人才、产业人才,把科技和人才作为支撑发展的第一资源,及时落实科技人才政策,全面提升服务水平,为金湾区高质量发展提供坚实的科技支撑和智力支持。

一方面,金湾区加快培育创新主体,为人才培养提供更大的舞台。数据显示,2023年,金湾区有专精特新“小巨人”企业14家、省级专精特新企业263家、高新技术企业599家。其中,科技型中小企业447家,增幅超21%。此外,全区还有国家级孵化器、众创空间3家,国家级工程中心2个,国家级技术企业2个,充分发挥企业科技创新对人才吸引的作用。

另一方面,金湾区科技和工业信息化局、区人力资源和社会保障等单位,加速推动校企联动,出台系列政策,为人才的培养提供充分保障,

促成携手广东省科学院等科研机构,以及遵义医科大学珠海校区、珠海科技学院、广东科学技术职业学院等本地院校,探索产学研融合,共建金湾-大学科技园等载体,为产业人才提供“施展拳脚”的新空间。

有舞台、有空间,更有组织工作的广阔天地。近年来,金湾区推出“金英计划”系列人才政策,以此为“指挥棒”吸引更多人才会聚于此。同时,在各个重点项目、重点企业的一线,成立“党员突击队”“青年突击队”,让敢担当、有想法、能作为的年轻干部“出列”,在更多一线岗位上发光发热,赋能新质生产力。

2023年,金湾区规模以上工业企业就业人数达13.41万人,其中专业技术人员2.09万,同比增长8.3%,人员结构日趋专业化。2023年,金湾区新增企业博士后工作站两个,分别为恩捷新材料与奔图电子。截至目前,金湾区已有院士工作站1个、博士后工作站(分站)6个、博士后创新实践基地2个、博士工作站10个。

促发展:发挥党建之能 助力高质量发展

服务发展,是组织工作的重要任务。近年来,金湾区聚焦发展所需,打造过硬的党员队伍,汇聚党建之力打开赋能高质量发展的“新赛道”。其中,产业与民生,是高质量发展发展经久不变的主题。发展有所需,金湾有所应。当下,越来越多的新制度、新模式、新实践相继落地,让党建工作成为全区高质量发展的“助推器”。

在产业发展方面,推动成立“产业链党委”,是金湾区重要的创新尝试。2022年以来,金湾区结合自身实际,着力构建“党建引领、行业归口、产业链条、融合发展”产业链党建工作体系,推动党建由抓企业向抓园区延伸、“单个抓”向“链条抓”拓展,为金湾区加快打造全市产业发展主战场提供坚强组织保证。

一批产业链党委也随之应运而生。截至目前,金湾区依托珠海经济技术开发区、三灶科技工业园、联港工业区三大市级产业园区,组建

金湾区生物医药与健康、新能源、智能制造、新材料、精细化工、装备制造、高端打印7个产业链党委,并结合新业态、新就业群体党建工作要求,组建供应链物流产业链党委。

这8个产业链党委覆盖全区156个链上企业党组织、2124名党员,成为在基层发展党员、开展党建工作、促进党业融合的重要“抓手”。与此同时,金湾区印发《产业链党委工作机制》,制定党委书记抓党建工作述职评议制度、区委两新工委委员挂点联系工业产业链党委制度,为党业融合提供制度保障。

“红色引擎”带动,产业发展跑出“加速度”。依托产业链党委,越来越多的党员在产业一线挺身而出,组建“青年先锋队”“党员先锋岗”,在科技研发、技术攻关等产业发展的关键阶段打头阵、当先锋。其中,各产业链龙头企业共成立红色技术攻关小组51个,助推多项技术实现科技成果转化。

在民生发展方面,推动实施“168工程”,是金湾区典型的创新探索。去年,金湾区结合推进“百县千镇万村高质量发展工程”,印发《金湾区(开发区)加强基层社会治理三年行动计划(2023—2025年)》,提出要深入实施基层社会治理创新“168”工程,探索构建共建共治共享基层治理格局的金湾路径。

所谓基层社会治理创新“168”工程,即由“1”个总体方案统筹,部署落实加强政治建设、法治建设、德治建设、自治建设、智治建设、平安建设“6”个专项任务,以及集中实施乡风文明促进、城乡精细化管理、省级安全发展示范试点区建设等“8”大重点工程,明确提出加强金湾区基层社会治理的细化举措。

力往一处使,心往一处想。基层社会治理,不仅需要坚实的基层党建力量进行支撑,更需要强大的组织工作网络进行赋能。

在干部队伍建设方面,金湾区

正通过落实区镇村党组织书记抓乡村振兴责任清单,推动创建全省党建促乡村振兴示范县数十项具体指标落实落细。同时,突出抓好村“两委”班子成员选拔培养,大力发展村集体经济,做好民生服务、建设法治乡村。

在群众参与治理方面,金湾区将三灶镇海澄村作为全国村级议事协商创新实验试点,把议事场所搬到榕树下、小村口、凉亭里、居民家等群众身边。2023年以来,金湾区解决农村硬件改造、环境卫生、文化活动及民事经济纠纷等治理问题超300个。

同时,金湾区将积极发挥离退休老干部的示范带头作用,让更多的老干部转变为传遍文明和乡风民风的宣传者、发声者、引领者。下一步,金湾区将实施离退休干部党组织建设质量提升行动,积极引导老干部发挥作用,做到旗帜鲜明讲政治、严明纪律守公道、增强本领业务精、求真务实作风好。



金湾区打造“特色乡村+沙滩旅游”横石基精品文旅项目,增加村集体收入。



珠海国际健康港。



汤臣倍健透明工厂。



红旗镇联港工业区。